

# RÓWNOUPRAWNIENIE JEST PRAWEM



Illinois Department of Employment Security (IDES) zarządza programami autoryzowanymi Ustawą Wagner- Peyser Act (Dział Zatrudnienia) i programami wypłacania zasiłku dla bezrobotnych (Unemployment Insurance) autoryzowanymi Ustawą o Ubezpieczeniu Społecznym (Title III of the Social Security Act). Illinois Department of Employment Security jest abonentem federalnej pomocy finansowej i działa niezgodnie z prawem jeżeli dyskryminuje kogokolwiek na terenie USA ze względu na:

Rasę, wiek, kolor skóry, religię, płeć, etniczne pochodzenie, niepełnosprawność, przynależność polityczną lub przekonania; występuje przeciwko osobom, które otrzymują pomoc finansową w ramach programu Title I Workforce Innovation and Opportunity Act (WIOA) w oparciu o ich obywatelstwo / status prawny imigranta uprawnionego do wykonywania pracy na terenie Stanów Zjednoczonych lub udział w programach / dofinansowaniu objętymi ustawą Title I Workforce Innovation and Opportunity Act (WIOA).

## **IDES nie może dyskryminować w kwestiach:**

Podejmowania decyzji o tym kto będzie miał dostęp do programów i pomocy finansowej w ramach ustawy Title I Workforce Innovation and Opportunity Act (WIOA) lub będzie brany pod uwagę w przyjęciu do programu i korzystania z możliwości zatrudnienia.

## **Co zrobić, jeśli uważasz, że doświadczyłeś dyskryminacji:**

Jeśli uważasz, że w trakcie korzystania z programów Employment Service (Dział Zatrudnienia) lub Unemployment Insurance (Zasiłek dla Bezrobotnych) doświadczyłeś dyskryminacji, możesz w okresie 180 dni od daty wystąpienia domniemanego naruszenia złożyć reklamację do:

Działu Równouprawnienia IDES - The IDES Equal Opportunity Officer, Office of Equal Employment Opportunity / Affirmative Action, 33 S. State Street, 10th Floor, Chicago, Illinois 60603-2803 lub do Dyrektora Centrum Praw Obywatelskich - The Director of the Civil Rights Center (CRC) U.S. Department of Labor U.S. Departament Pracy, 200 Constitution Avenue NW, Room N-4123, Washington, DC 20210.

Jeżeli zdecydujesz się na złożenie skargi do IDES, musisz czekać do momentu otrzymania pisemnego zawiadomienie "Notice of Final Action".

Jeśli w okresie 90 dni od daty złożenia skargi IDES nie wyda pisemnego powiadomienia "Notice of Final Action" to w ciągu 30 dni od upłynięcia terminu 90-dniowego możesz złożyć skargę do Dyrektora Centrum Praw Obywatelskich (CRC)

Jeśli IDES wyda pisemne zawiadomienie "Notice of Final Action" w sprawie Twojej skargi i będziesz niezadowolony z podjętej decyzji możesz złożyć skargę do Dyrektora Centrum Praw Obywatelskich (CRC). Odwołanie do Dyrektora Centrum Praw Obywatelskich (CRC) musi być złożone w okresie 30 dni od dnia w którym otrzymałeś powiadomienie "Notice of Final Action".

*IDES jest pracodawcą który oferuje wszystkim równe szanse ( Equal Opportunity Employer) i który zarządza swoimi programami zgodnie z istniejącymi stanowymi i federalnymi przepisami o niedyskryminacji. IDES oferuje dodatkowe usługi i pomoc dla osób niepełnosprawnych. Pytania proszę kierować do kierownika Biura IDES lub urzędnika Biura Równouprawnienia -The IDES Equal Opportunity Officer (312) 793-9290 lub TTY (888) 340-1007.*