



常规失业保险金的领取资格

如果我工作的地点因冠状病毒疾病（COVID-19）原因暂时关闭，而我因此被解雇怎么办？

如果我因为普遍担心冠状病毒疾病（COVID-19）病毒传播而辞职怎么办？

如果是因为照顾孩子或因为被诊断出感染了冠状病毒疾病（COVID-19）而被隔离在家怎么办？

如果我因为孩子的学校暂时关闭，我觉得自己必须和孩子待在一起而无法工作怎么办？

如果薪资下降了怎么办（兼职工作）？我可以工作和领取救济金吗？

如果我目前正在领取来自带薪休假或病假或《家庭与医疗休假法案》（FMLA）的收入，那我是否有资格申请失业保险金？

衡量个人有能力工作、可以工作且在积极找工作的标准是什么？

如何找工作？

我需要使用伊利诺伊州职位招聘链接吗？

我正从雇主那领工资，同时，我还有副业（我是一个独立承包人）。我失去了所有独立承包人方面的工作，但我仍从我的雇主那里领取一些工资。那我有资格领取救济金吗？

我是一位没有文件记录的人员。我的雇主一直用现金支付酬劳，但该公司因冠状病毒疾病（COVID-19）而停业。我有资格领取失业救济金吗？

我有绿卡，最近因为冠状病毒疾病（COVID-19）而被解雇了。那我有资格领取失业救济金吗？

申请失业保险金

如何申请救济金？

何时可以提出失业保险申领？

伊利诺伊州就业保障厅（IDES）地方和区域办事处是否开放？

如果我不能立即申请，我的救济金是否会受到影响？

救济金申请需要哪些资料？

申请救济金后，会发生什么？

救济金申请认证和救济金领取

申请和认证之间有什么区别？

我如何进行认证呢？

我什么时候开始领取救济金？

如果我有孩子或我的配偶没有工作，那我能得到额外救济金吗？

救济金需要缴税吗？

如果我获得了职工劳工补偿（Workers' Compensation）金，这会影响我的失业救济金领取资格吗？

我有养老金。这会影响我的失业救济金领取资格吗？

我在邮件中收到一张借记卡，但里面没有任何资金。为什么？

用尽救济金领取权利并获得延期

我已用尽了领取失业保险权利我是否可以因为冠状病毒疾病（COVID-19）疫情而获得额外福利？

如果我在州长宣布灾难的行政命令之前用尽了我的州救济金领取权利，那怎么办？我现在有资格领取额外 13 周的救济金吗？

联邦流行病失业补偿金（缩写为FPUC，对救济金增加600美元）

谁有资格获得额外的600美元？

根据流行病失业援助金（Pandemic Unemployment Assistance）计划领取援助金的自雇人士是否有资格获得额外的600美元？

一旦我的申请获批并开始领取失业救济金，那我还可以有资格同时领取额外的600美元吗？

我仍在工作，但工时减少了。如果我一周的收入超过每周救济金金额，那我还有资格获得额外的600美元吗？

流行病失业援助金（PUA）和自雇工作者

我是自雇人士。我符合新的联邦失业计划要求吗？

作为一名独立承包人，我收到了一份1099税表。我有资格申请流行病失业援助金（PUA）吗？

《关怀法案》（CARES Act）项下的流行病失业援助金（PUA）何时开放申请？

“归因于冠状病毒疾病（COVID-19）”是什么意思？

流行病失业援助金（Pandemic Unemployment Assistance）将持续多长时间？我的流行病失业援助金（PUA）申请是否可以追溯？

作为独资经营者或独立承包人，如果我有资格领取救济金，那我必须提供哪些文件？

我没有提交2019年的纳税申报表。那我有资格领取救济金吗？

我因行为不当而被解雇，并被剥夺了享有常规州失业救济金的资格。我有资格获得流行病失业援助金（Pandemic Unemployment Assistance）吗？

我是一个独立承包人，但我只是处于半失业状态（也就是说，我的收入遭受了巨大损失，但我并未完全失业）。我可以领取失业救济金吗？

雇主考虑事项

如果雇员因冠状病毒疾病（COVID-19）疫情而可以领取失业救济金，那雇主是否有责任支付其福利费用？

针对我公司可能的停业或裁员，是否有相关的资源？

如果我要对申领提出异议，我有多长时间来提出？

是否会给雇主额外的时间来提交月度工资或季度工资报告？

我经营着一家非营利性实体，雇员不到4人。我是否可以根据《失业保险法》（UI Act）追溯选择承担责任，以便我的雇员可以领取失业救济金？

雇主是否可以要求雇员利用休假来代替薪资支付？这对领取失业保险的资格有何影响？

我被迫准许一些工人休假，但他们现在拒绝重返工作岗位。我该怎么办？

常规失业保险金的领取资格

如果我工作的地点因冠状病毒疾病（COVID-19）原因暂时关闭，而我因此被解雇怎么办？

在这种情况下被暂时解雇的人员，如能够，并积极寻找地工作，将有资格领取失业保险金。根据近期通过的伊利诺伊州就业保障厅（IDES）紧急规定，个人不必在就业服务机构登记。只要该个人在其雇主单位重新开门后准备重返工作岗位，即视为该人正在积极找工作。

如果我因为普遍担心冠状病毒疾病（COVID-19）病毒传播而辞职怎么办？

个人无故自愿离职，原因不可归咎于雇主的，没有资格领取失业保险。在这种情况下，个人领取失业保险金的资格将取决于是否有充分的辞职理由，以及辞职的理由是否归因于雇主。通常，个人有义务做出合理的努力与其雇主合作，解决导致其考虑辞职的任何问题。

如果是因为照顾孩子或因为被诊断出感染了冠状病毒疾病（COVID-19）而被隔离在家怎么办？

有上述任何情况的个人视为非因自身过错而失业。但是，为了获得失业保险领取资格，该人仍需要符合所有其他资格要求，包括该人滞留家中期间有能力工作、可以工作、在州就业服务机构登记并在积极找工作的要求。如果一个人可以在家完成某些工作（例如转录、数据输入、虚拟助手服务），且该工作有劳动力市场需求，则视为该人有能力工作。

如果我因为孩子的学校暂时关闭，我觉得自己必须和孩子待在一起而无法工作怎么办？

一般情况下，为照顾孩子而辞职的个人将被视为是自愿离职的，且通常会被取消失业保险金领取资格，除非离职是雇主原因造成的。但是，为了应对冠状病毒疾病（COVID-19），各州所有学校已被暂时关闭，这是一种特殊情况，对于那些无法把孩子独自隔离在家的家长而言，他们别无选择，只能在家陪孩子。在这种情况下，离职去照顾孩子的人可被视为非因自身过错而导致失业；在此种情况下，要获得失业保险金领取资格，个人仍需满足所有其他资格要求，包括个人有能力且可以工作、在州就业服务机构登记且在家隔离期间积极找工作。如果一个人可以在家完成某些工作（例如转录、数据输入、虚拟助手服务），且该工作有劳动力市场需求，则视为该人有能力工作。

如果薪资下降了怎么办（兼职工作）？我可以工作和领取救济金吗？

可以，如果您的每周工资低于每周救济金金额（WBA），您可能有资格获得全部或部分救济金。

通常，当申领人提出失业救济金申请时，根据该申领人工作记录中的工资金额来厘定其每周救济金金额（WBA）。通常，高收入者的每周救济金金额最高为每周 484 美元。在某周内，若因工作时间减少而导致工资收入未超过其每周救济金金额，则该申领人可能有资格获得救济金，但他们的每周救济金将根据《失业保险法》（Unemployment Insurance Act）所载公式进行下调。若申领人在某周内没有领到工资，则其有权领取每周救济金（数额不会减少）。若申领人在某周内的收入超过了每周救济金金额，则其不被视为失业，无资格领取该救济金。申领人必须满足领取救济金的所有其他要求，包括证明其有能力且能够工作。

如果我目前正在领取来自带薪休假或病假或《家庭与医疗休假法案》（FMLA）的收入，那我是否有资格申请失业保险金？

因休带薪假期和病假而从雇主处获得的款项以及领取的《家庭与医疗休假法案》款项，均被视为是您的工资，这些都在确定您是否有资格领取救济金和确定救济金金额时予以考虑。

衡量个人有能力工作、可以工作且在积极找工作的标准是什么？

如果个人在心理和生理上均能胜任劳动力市场上存在的工作，则被视为其有能力工作。如果一个人被视为可以工作，就不能施加接受工作的条件，因为这些条件基本上会让他或她没有适合的工作。如果个人正做出合理努力以重返工作岗位，则被视为其正在积极找工作。个人不得拒绝合适的工作机会，否则可能失去领取福利金的资格。

如何找工作？

可通过伊利诺伊州就业保障厅（IDES）的伊利诺伊州职位招聘链接（IJL）网站寻找工作。该网站是一项就业服务工具，旨在提高个人获得工作的能力。

我需要使用伊利诺伊州职位招聘链接吗？

一般情况下，个人需通过伊利诺伊州职位招聘链接进行注册，以获得失业救济金领取资格，但这一要求也有例外，比如，当地劳动力市场状况表明进行就业服务登记不会增加其重返工作岗位的可能性。这一例外情况适用于因冠状病毒疾病（COVID-19）爆发而暂时被解雇的工人。对这类工人豁免该登记要求。

我正从雇主那领工资，同时，我还有副业（我是一个独立承包人）。我失去了所有独立承包人方面的工作，但我仍从我的雇主那里领取一些工资。那我有资格领取救济金吗？

就常规失业而言，根据《失业法》（Unemployment Act）规定，个人在自雇职业中通过提供服务而获得的酬劳不被视为是工资。这意味着，此类酬劳：（1）未在认证表中予以上

报；（2）当确定在基准期内是否挣得足够工资以满足失业救济金领取资格时，不予考虑；（3）个人的每周救济金金额不会因此而减少。在基准期内，除了在自雇职业中通过提供服务而获得的酬劳外，如果还有足够工资，则申领人有资格申请常规失业救济金。

我是一位没有文件记录的人员。我的雇主一直用现金支付酬劳，但该公司因冠状病毒疾病（COVID-19）而停业。我有资格领取失业救济金吗？

一般来说，未经合法批准在美国工作的个人是不能也不可以工作的，因此，这类人士没有资格领取常规的州失业救济金或联邦刺激立法所规定的福利。

我有绿卡，最近因为冠状病毒疾病（COVID-19）而被解雇了。那我有资格领取失业救济金吗？

一般来说，持有联邦政府颁发的绿卡的个人有能力工作且可以工作，而且有资格领取失业救济金。

申请失业保险金

如何申请救济金？

虽然可以通过电话申请救济金，但鉴于目前伊利诺伊州就业保障厅（IDES）每天会接到大量此类来电，故建议您利用网络进行申请。请访问伊利诺伊州就业保障厅（IDES）网站，点击屏幕左上角的“个人（Individuals）”选项，点击“失业保险（Unemployment Insurance）”选项，向下滚屏至“申请失业保险（File For Unemployment Insurance）”选项，然后按照提示操作。

何时可以提出失业保险申领？

网上申请（除晚上 8 点至 10 点为处理时段外，一天中的其他任何时间均可进行申请）：

- 姓氏以字母 A-M 开头的个人：周日、周二或周四。
- 姓氏以字母 N-Z 开头的个人：周一、周三或周五。
- 未能在指定时间窗口办理救济金申领的那些人可选择在周六申请。

通过呼叫中心进行申请的时间表：

- 姓氏以字母 A-M 开头的个人：周二和周四上午 7 点 30 分到下午 6 点。
- 姓氏以字母 N-Z 开头的个人，可在周一和周三上午 7 点 30 分到下午 6 点之间打电话办理。
- 未能在指定时间窗口办理救济金申请的那些人可选择在周五（上午 7 点 30 分到下午 6 点）申领。

伊利诺伊州就业保障厅（IDES）地方和区域办事处是否开放？

在州长解除居家令之前，伊利诺伊州就业保障厅（IDES）地方和区域办事处均不对公众开放。但每个伊利诺伊州就业保障厅（IDES）办事处均配备了能够胜任且受过培训的必需工作人员，负责处理日常业务，并通过电话进行救济金申领资格评审。此外，伊利诺伊州就业保障厅（IDES）救济金申领服务中心人员配备齐全，并延长了工作时间。联系电话：**800-244-5631**。

如果我不能立即申请，我的救济金是否会受到影响？

不会。申请救济金的日期或时间不会影响您是否能领取救济金或救济金金额。如果因处理容量或系统限制而导致您无法申请救济金，您可致电 **800-244-5631**，与工作代表进行讨论以追溯您的救济金申领。

救济金申请需要哪些资料？

在开始申请救济金之前，请务必提供以下资料。停止使用一小时后，该申请将超时：

- 您的社会安全号码
- 您的驾照或州身份证
- 您过去 18 个月的工作记录，包括雇主名称、工作开始日期、最后工作日期和工作天数
- 如果您是为您受抚养子女或受抚养配偶申领救济金，则需提供您的受抚养人的姓名、社会安全号码和出生日期

申请救济金后，会发生什么？

申请救济金后，伊利诺伊州就业保障厅（IDES）将向您发送一份失业保险（UI）调查结果通知，告知您是否有资格领取救济金。失业保险（UI）调查结果将包括以下信息：

- 您的每周救济金金额（WBA），即您每周有资格领取的金额
- 您的受抚养人津贴（如适用）
- 您的首次认证日期
- 与您的申领有关的其他信息，包括您的最高福利津贴、您在福利年度内有资格获得的总金额（您每周救济金金额的 26 倍）

救济金申请认证和救济金领取

申请和认证之间有什么区别？

申请失业救济金是确定您是否符合领取失业救济金条件的申请程序。认证是在您已申请救济金的两个星期后首次发生的一项程序。每两周，您需要证明您有能力工作、可以工作且正在积极找工作，并上报您获得的任何收入。

我如何进行认证呢？

认证包括回答一系列问题，提出这些问题是为了确定您是否有资格领取相关星期内的失业救济金。您将被分配到一个认证日；周一、周二或周三，并且将被询问到与前两周相关的问题。

例如：如果您于 2020 年 4 月 6 日周一打电话认证，则会向您询问与 2020 年 3 月 22 日至 2020 年 4 月 4 日这两周有关的问题。

如果您未能在常规认证日进行认证，那您可以在该周的周四或周五进行认证。您也可以在下下周（或下下周的周四或周五）的常规日期进行认证。有关认证程序的说明，请访问我们的网站。

我什么时候开始领取救济金？

认证通过后，将根据您提供的答案确定您是否有资格领取救济金。如果您符合救济金领取资格，那么，通常您将在 2 至 3 个工作日内收到救济金款项。此类款项将发至您的借记卡；或者，如果您设置了直接存款，则此类款项将存入您的银行帐户。

如果我有孩子或我的配偶没有工作，那我能得到额外救济金吗？

如果您有（1）一名未满十八（18）周岁的受抚养子女或（2）没有工作的配偶，那么，除了每周救济金金额，您还可以获得其中之一的受抚养人津贴。您可以就上述其中一项提出申领。您不能同时申领配偶和孩子的受抚养人津贴。受抚养子女的人数不止一人并不会增加您的救济金金额。如果您的配偶也在领取失业救济金，那您就不能为您的配偶申领受抚养人津贴。受抚养配偶的最低津贴为 15 美元；最高津贴为 93 美元。受抚养子女的最低津贴为 26 美元；最高津贴为 185 美元。

救济金需要缴税吗？

失业保险救济金须缴纳州和联邦所得税。您可以选择在申请救济金之时或之后扣除此类税费。扣除额为 10% 的联邦所得税和 4.95% 的州所得税。您不能选择对您已付的款项进行扣减。

如果我获得了职工劳工补偿（WORKERS' COMPENSATION）金，这会影响我的失业救济金领取资格吗？

会的。您的 100% 劳工补偿金将从您的每周救济金金额中扣除。由于暂时丧失工作能力而完全不能工作的个人没有资格申请失业。

我有养老金。这会影响我的失业救济金领取资格吗？

如果养老金是由雇主在您的基准期内支付的，或者，如果雇主是应承付您申领费用的雇主，那么，这些养老金款项被视为不符合资格的收入。如果您缴纳了养老金，则可从您的每周救济金金额（WBA）中扣除您收到的金额的 50%，或者，如果您的雇主缴纳了全部养老金，将扣除 100%。如果您收到一笔总付款项，并且没有选择按月付款，那么，只会在您收到该付款的一周内进行扣减。如果您已为雇主工作了 18 个月以上，那么，您所领取养老金属于符合资格的收入，也不会从您的救济金中扣除。

我在邮件中收到一张借记卡，但里面没有任何资金。为什么？

在救济金申请后，并对之进行处理后，将很快寄出借记卡。资金将在申请人认证之后的两天（通常是提交申领后两周）后存入借记卡。

用尽救济金领取权利并获得延期

我已用尽了领取失业保险权利我是否可以因为冠状病毒疾病（COVID-19）疫情而获得额外福利？

会的。流行病紧急失业补偿金（PEUC）是一项临时计划，旨在为已用尽所有领取常规补偿金的权利（其救济金领取年度结束于 2019 年 7 月 1 日当天或之后）的个人提供长达 13 周的救济金。但支付流行病紧急失业补偿金（PEUC）的第一周是从 2020 年 3 月 29 日开始的一周。可支付流行病紧急失业补偿金（PEUC）的最后一周应是 2020 年 12 月 26 日结束的一周。如果某人已用尽救济金且不再作相关认证，则伊利诺伊州就业保障厅（IDES）将确定其资格，通知申领人，并自动将申领人列入流行病紧急失业补偿金（PEUC）名单中。

如果我在州长宣布灾难的行政命令之前用尽了我的州救济金领取权利，那怎么办？我现在有资格领取额外 13 周的救济金吗？

有资格。伊利诺伊州就业保障厅（IDES）正在审核资格，并通知您何时就已用尽的救济金申领进行延期申请。

联邦流行病失业补偿金（缩写为 FPUC，对救济金增加 600 美元）

谁有资格获得额外的 600 美元？

在 2020 年 3 月 29 日至 2020 年 7 月 25 日期间，每周至少领取 1 美元州或联邦失业救济金的人士。

根据流行病失业援助金（PANDEMIC UNEMPLOYMENT ASSISTANCE）计划领取援助金的自雇人士是否有资格获得额外的 600 美元？

有资格，在联邦流行病失业补偿金（FPUC）计划期间。

一旦我的申请获批并开始领取失业救济金，那我还可以有资格同时领取额外的 600 美元吗？

有资格，在联邦流行病失业补偿金（FPUC）计划期间。根据联邦法律，有资格领取每周至少 1 美元救济金的任何人均有资格获取额外的 600 美元。支付联邦流行病失业补偿金（FPUC）的第一周是 2020 年 3 月 29 日开始的一周；支付联邦流行病失业补偿金（FPUC）的最后一周为 2020 年 7 月 25 日结束的一周。

我仍在工作，但工时减少了。如果我一周的收入超过每周救济金金额，那我还有资格获得额外的 600 美元吗？

不可以。如果个人的一周的收入超过其每周救济金金额（WBA），那此人则无资格领取该周的救济金。如果个人没有资格领取该周的任何救济金款项，那此人也没有资格获得额外的 600 美元。

流行病失业援助金（PUA）和自雇工作者

我是自雇人士。我符合新的联邦失业计划要求吗？

根据常规失业规定，自雇工作者、自由职业者和独立承包人的收入无需缴纳失业税，因此，这类人士通常没有资格领取失业救济金。之所以设立流行病失业援助金（PUA），是为了帮助那些受到当前突发公共卫生事件直接影响而失去这类工作的人。获批的一项先决条件是，某人没有资格参与其他失业计划。申请过常规计划项下的救济金但被拒绝，有助于确定其符合新的临时计划项下的资格。

作为一名独立承包人，我收到了一份 1099 税表。我有资格申请流行病失业援助金（PUA）吗？

您可能有资格申请常规失业，因为“1099 雇员”不是《失业保险法》（Unemployment Insurance Act）定义的“独立承包人”的代名词。

在伊利诺伊州，每一个失业或半失业的人都应该申请失业救济金，即使他们被告知不在本州常规失业保险计划的涵盖范围内——因为他们是独立承包人，是“零工经济”的一部分，或出于其他原因，或两种原因兼而有之。

首先，不管是谁告诉他们不被涵盖，都可能是错的。即使某人的雇主认为该人不在计划范围内，也未为该人的工资支付失业税，但如果伊利诺伊州就业保障厅（IDES）根据州法律确定该人在涵盖范围之内，则该人也有资格领取救济金。雇主未向失业系统缴款的，不会影响申领人领取救济金的资格。

其次，对于因冠状病毒疾病（COVID-19）疫情而失业，且不受州内常规的失业保险计划涵盖的个人，已经为其设立了流行病失业援助金（PUA）。为确定申领人在新计划项下的资格，申领人必须证明其不符合常规失业保险计划的资格。申请过常规计划项下的救济金但被拒绝，有助于确定其符合新的临时计划项下的资格。

[《关怀法案》（CARES ACT）项下的流行病失业援助金（PUA）何时开放申请？](#)

如果有人失业或半失业，那他们应立即申请失业。收到申请后，伊利诺伊州就业保障厅（IDES）将处理此类申请，以便个人通过相关计划获取救济金。伊利诺伊州就业保障厅（IDES）预计可以在 5 月 11 日这一周之前开始支付流行病失业援助金（PUA）。

[“归因于冠状病毒疾病（COVID-19）”是什么意思？](#)

流行病失业援助金（PUA）可以为原本有能力且可以工作的个人提供长达 39 周的救济金，这些人士因下文所列的与冠状病毒疾病（COVID-19）疫情有关的原因而失业、半失业或不能或无法工作：

- 该人被确诊冠状病毒疾病（COVID-19）或有冠状病毒疾病症状，并正在寻求医疗诊断。
- 该人的家人被确诊冠状病毒疾病（COVID-19）。
- 该人正在照顾被确诊冠状病毒疾病（COVID-19）的家庭成员或家里人。
- 该人需对之承担主要护理责任的、家庭中的儿童或其他人无法上学或前往因冠状病毒疾病（COVID-19）这一突发公共卫生事件而直接关闭的其他机构，且此类学校或托儿机构服务于被要求上班的人士的孩子；
- 由于冠状病毒疾病（COVID-19）这一突发公共卫生事件而直接导致的隔离，该人无法前往工作地点；
- 因为出于对冠状病毒疾病（COVID-19）有关的担忧，该人被医疗保健服务提供者建议进行自我隔离，导致该人无法前往工作。
- 该人原定要开始工作，但由于冠状病毒疾病（COVID-19）这一突发公共卫生事件的直接影响而失去工作或不能前往工作；。

- 由于户主因冠状病毒疾病（COVID-19）的直接影响而死亡，该人已经成为家里的挣钱养家者或主要经济支柱。
- 该人因冠状病毒疾病（COVID-19）的直接影响而辞职；或
- 该人的工作地点因冠状病毒疾病（COVID-19）这一突发公共卫生事件的直接影响而关闭。

流行病失业援助金（PANDEMIC UNEMPLOYMENT ASSISTANCE）将持续多长时间？我的流行病失业援助金（PUA）申请是否可以进行追溯？

从 2020 年 2 月 2 日开始的一周内，因冠状病毒疾病（COVID-19）相关原因而失业的申领人可获得流行病失业援助金（PUA）。流行病失业援助金（PUA）支付将于 2020 年 12 月 26 日结束。伊利诺伊州就业保障厅（IDES）将追溯申请日期至因冠状病毒疾病（COVID-19）相关原因而失业的第一周。

作为独资经营者或独立承包人，如果我有资格领取救济金，那我必须提供哪些文件？

您需要提供 2019 年联邦所得税申报表，或者，如果您没有此申报表，您需要其他文件来证明您在 2019 年的收入。

我没有提交 2019 年的纳税申报表。那我有资格领取救济金吗？

有。尽管独立承包人、独资经营者和其他没有雇主为其报告工资的人必须提供其他文件以证明其 2019 年收入金额。

我因行为不当而被解雇，并被剥夺了享有常规州失业救济金的资格。我有资格获得流行病失业援助金（PANDEMIC UNEMPLOYMENT ASSISTANCE）吗？

没有，您不是因为冠状病毒疾病（COVID-19）疫情而失业的。

我是一个独立承包人，但我只是处于半失业状态（也就是说，我的收入遭受了巨大损失，但我并未完全失业）。我可以领取失业救济金吗？

这取决于您过去和现在的自雇收入金额。根据联邦刺激立法，每周的救济金金额将根据您过去的收入来确定。如果您现在的每周收入不超过任何给定周的每周最高救济金金额，那您可能有资格领取该救济金。如果您的收入超过每周最高救济金金额，那您在该周内无资格领取救济金。

雇主考虑事项

如果雇员因冠状病毒疾病（COVID-19）疫情而可以领取失业救济金，那雇主是否有责任支付其福利费用？

根据联邦刺激立法而制定的计划是由联邦政府资助的，而不是伊利诺伊州。对于常规失业补偿，雇主通常会为他们的雇员支付福利费用。“经验费率”雇主的缴款率，其部分是基于支付给该雇主前雇员的失业救济金数额，因此，当雇主因冠状病毒疾病（COVID-19）疫情而准许雇员休假或解雇雇员时，这一缴款比率可能会上升。如果通过立法，雇主无需支付与冠状病毒疾病（COVID-19）疫情相关的福利费用，则不会向仅因冠状病毒疾病（COVID-19）疫情而准许雇员休假或解雇雇员的雇主收取福利费用，并且这些费用将由所有雇主“共同”承担。这可能会导致未来几年所有雇主的失业税率增加，因为整个雇主群体均需承担补充福利信托基金的任务。

[针对我公司可能的停业或裁员，是否有相关的资源？](#)

对于计划发生或已发生的工厂、设施或企业永久关闭或大规模裁员，或因自然灾害或其他灾难导致大量雇员失业的雇主，可提供快速反应服务（Rapid Response Services）。州失业工人部门与[雇主](#)协调，向工人和雇主提供关于就业和再培训服务的现场信息，以帮助参与者在可行的情况下保留岗位或尽快获得新工作。欲了解详细信息，请访问[企业快速反应服务](#)或联系当地的伊利诺伊州工作网中心（Illinois workNet Center）。

[如果我要对申领提出异议，我有多长时间来提出？](#)

您有 10 个日历日可及时提出异议。在申领通知（Notice of Claim）上注明的截止日期之前，异议必须加盖邮戳或以传真方式发出。如果您在到期日后才收到该通知，请在您的答复中注明此点，并尽快返回您的答复，且保留该信封。

[是否会给雇主额外的时间来提交月度工资或季度工资报告？](#)

当前，并未更改法律，以给予雇主额外的时间来提交月度工资或季度工资报告。但雇主须注意，他们可在提交工资报告的截止日期前，向部长提出书面请求，请求延期提交工资报告。提交每月工资报告的最长延长期为 15 天。提交季度工资报告的最长延长期为 30 天。如提出延期申请，雇主须说明延期的理由。鼓励雇主通过 MyTax 网站提交延期申请。

[我经营着一家非营利性实体，雇员不到 4 人。我是否可以根根据《失业保险法》（UI ACT）追溯选择承担责任，以便我的雇员可以领取失业救济金？](#)

不行。但如果雇员是因为冠状病毒疾病（COVID-19）疫情而失业，则他们有资格根据联邦刺激立法领取救济金。

[雇主是否可以要求雇员利用休假来代替薪资支付？这对领取失业保险的资格有何影响？](#)

雇主要求雇员利用可享受的带薪假期或同等待遇的决定应基于雇主的内部商业政策和任何适用的劳资谈判协议。此类付款是否不符合失业救济金领取资格，取决于付款项的类型、支付时间、以及就此项付款何时通知的伊利诺伊州就业保障厅（IDES）。欲向我们通知可能的不符资格问题，请登录 <https://mytax.illinois.gov> 上的失业保险州信息数据交换系统（SIDES）。

我被迫准许一些工人休假，但他们现在拒绝重返工作岗位。我该怎么办？

归根结底，这属于雇主的商业决定范畴，但如果雇主提出重新雇用雇员，而雇员拒绝，并且雇员仍在领取失业保险金，则雇主应通知伊利诺伊州就业保障厅（IDES）。